

**Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника
Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №
13»
Харківської міської ради**

Формування і розмір винагороди керівника закладу охорони здоров'я визначено відповідно до укладеного між Власником та Керівником контракту а саме:

Посадового окладу та фактично відпрацьованого часу, визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

У разі зміни будь-якого показника, який враховується при розрахунку посадового окладу, посадовий оклад Керівника може бути переглянутий.

Надбавок за вислугу років, почесне звання, тощо.

Розмір винагороди керівника також складається із доплати за науковий ступінь.

Виплата надбавки за почесне звання та доплати за науковий ступінь проводяться у разі, коли діяльність Керівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем, почесним званням, якщо підприємство здійснює науково-дослідну, науково-виробничу та науково-технічну діяльність. Відповідність почесного звання та/або наукового ступеня до діяльності Керівника за профілем Підприємства встановлює Орган управління.

Доплати до заробітної плати, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2020 № 246 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», постанови Кабінету Міністрів України від 19.06.2020 № 610 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я» та наказу Міністерства охорони здоров'я України від 29.09.2020 № 2215 «Про внесення змін до Переліку посад медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я комунальної форми власності (крім лікарів та/або команд первинної медичної допомоги) та закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління Міністерства охорони здоров'я України, які надають медичну допомогу хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, та тим, що забезпечують життєдіяльність населення, що мають право на встановлення доплати до заробітної плати з 01 вересня 2020 року до 31 грудня 2020 року» в межах коштів наданих Національною службою здоров'я України на зазначені цілі.

Допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки при наявності фінансових можливостей Підприємства.

Грошової допомоги у розмірі не більше як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей Підприємства.

Премії, розміри якої залежать від особистого внеску Керівника в загальні результати роботи Підприємства.

Преміювання Керівника здійснюється за погодженням Органу управління у разі:

відсутності заборгованості з вини Підприємства: із заробітної плати працівникам Підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фінансового плану Підприємства;

відсутності нещасних випадків з вини Підприємства.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, Керівнику не надаються.